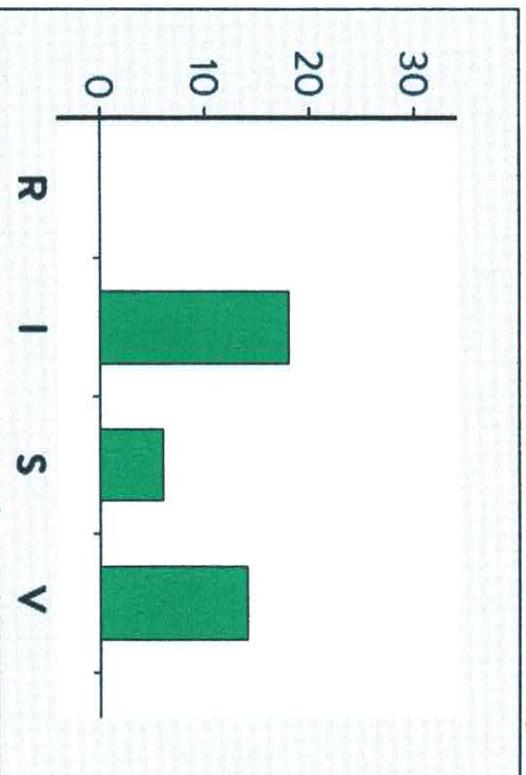


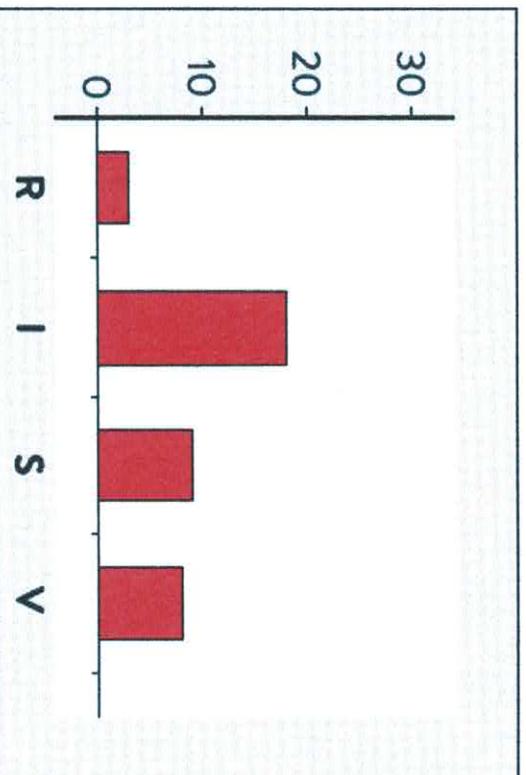
Amandine ALLEGRET
 Profil de Communication

Profil Perçu



Profil Perçu	
R	*
I	****
S	**
V	***
Intervenant Demandeur	X

Profil Fondamental



Profil Fondamental	
R	*
I	****
S	****
V	**
Intervenant Demandeur	X



Vous avez besoin :

d'avoir des relations privilégiées,
qu'on vous écoute,
d'attirer l'attention...

**Lorsque ces besoins
sont bien satisfaits,
vous pouvez montrer
les qualités suivantes :**

animer, stimuler les autres,
goût de l'effort,
écouter...

**Lorsque ces besoins
ne sont pas bien satisfaits,
vous pouvez montrer
les points faibles suivants :**

faire faire trop d'efforts aux autres,
éviter de décider, de choisir,
tout devient important, vous ne hiérarchisez plus les choses...

**Lorsque ces besoins
ne sont pas satisfaits,
vous pouvez montrer
les défauts suivants :**

activisme, agitation improductive,
faire "presque" les choses, ne pas les terminer,
trop "pousser" les autres, trop exiger d'eux...

**Votre programme
de développement
consiste à apprendre
ou à augmenter
votre capacité à :**

mieux...
vous relaxer, vous détendre physiquement et psychologiquement,
exprimer vos colères le plus tôt possible sans les accumuler,
établir vos priorités, des hiérarchies dans vos exigences, donner moins
d'importance à ce qui n'est pas essentiel...



Profil I - Idées

- Ses valeurs essentielles sont la liberté, le mouvement, la réactivité.
- Ses besoins psychologiques primordiaux sont l'attention, le mouvement, le jeu.
- Si ces besoins sont satisfaits, la personne montre en particulier des qualités de créativité, de stimulation, d'humour.
- Lorsque ces besoins ne sont pas suffisamment satisfaits, la personne peut être amenée à trop réagir, à perdre le sens des priorités.
- Si elle se sent sous pression, que son anxiété et son désarroi augmentent, elle peut avoir tendance à s'agiter, à être systématiquement en retard, à perdre le sens des priorités, à rendre les choses confuses et complexes.
- Dans ses activités privées et professionnelles, elle joue avec aisance et naturel les rôles d'animateur, d'inspirateur, de concepteur.

Profil S - Structures

- Ses valeurs essentielles sont la confiance, l'expertise, la clarté.
- Ses besoins psychologiques prédominants sont la confirmation, le cadre, le savoir.
- Si ces besoins sont satisfaits, la personne montre en particulier des qualités d'organisation, de rigueur, de fiabilité.
- Lorsque ces besoins ne sont pas suffisamment satisfaits, la personne peut être amenée à être trop conforme et conservateur.
- Si elle se sent sous pression, que son anxiété et son désarroi augmentent, elle peut avoir tendance à être rigide, à se sur-adapter, à perdre son sens du libre arbitre.
- Dans ses activités privées et professionnelles, elle joue avec aisance et naturel les rôles d'organisateur, de gestionnaire, d'expert.

Profil V - Valeurs

- Ses valeurs essentielles sont la compétition, l'indépendance, l'action.
- Ses besoins psychologiques primordiaux sont la considération, le respect, la cohérence.
- Si ces besoins sont satisfaits, la personne montre en particulier des qualités d'évaluation, de décision, d'action.
- Lorsque ces besoins ne sont pas suffisamment satisfaits, la personne peut être amenée à vouloir absolument avoir raison et à exiger la perfection.
- Si elle se sent sous pression, que son anxiété et son désarroi augmentent, elle peut avoir tendance à abuser de son autorité, à devenir méfiante, violente.
- Dans ses activités privées et professionnelles, elle joue avec aisance et naturel les rôles de fondateur, de conquérant, de visionnaire.